



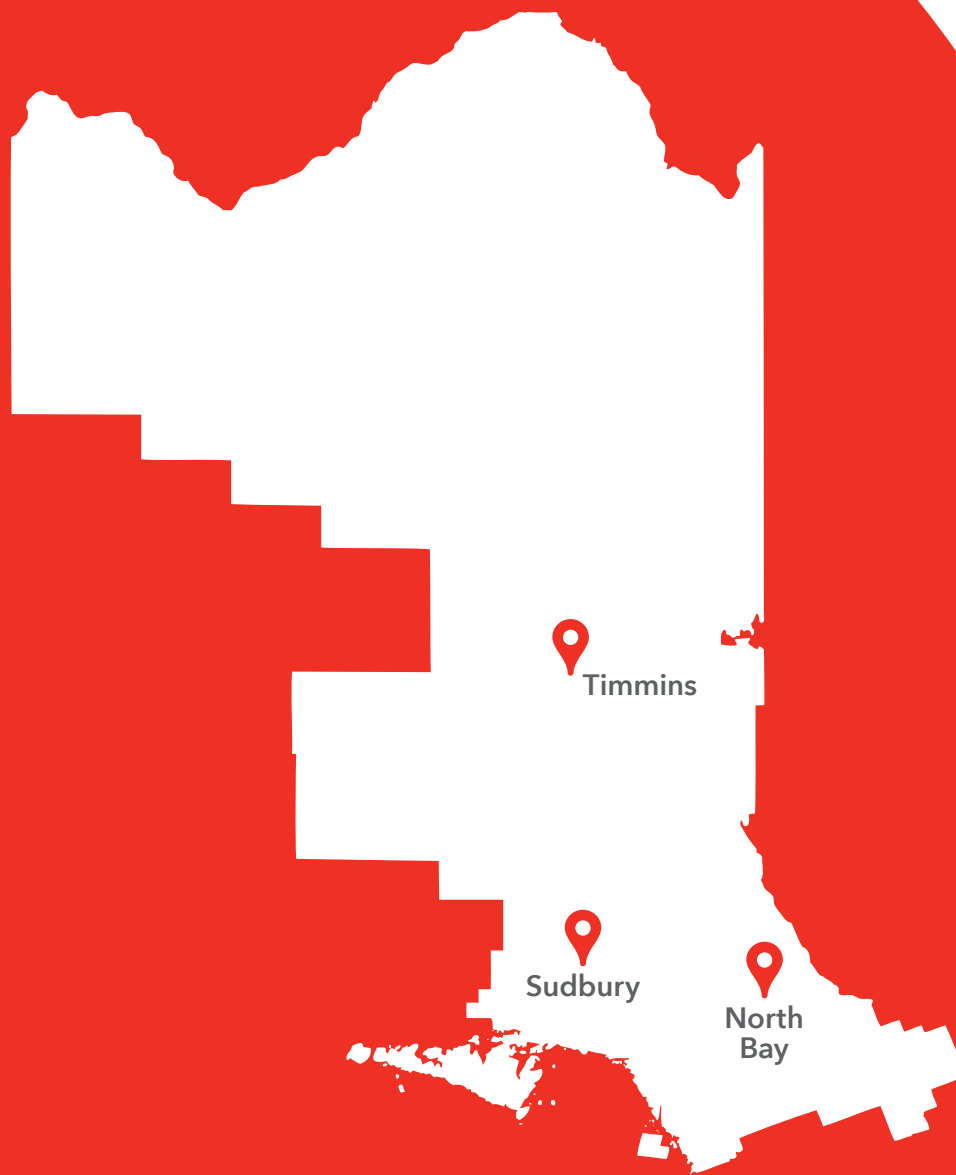
United Way  
Centraide  
North East Ontario  
Nord-est de l'Ontario

# RAPPORT DE 2018 À LA COMMUNAUTÉ



Pour Centraide, la communauté est un lieu où chaque personne peut réussir, où tout le monde a la possibilité de réaliser son potentiel, où vous avez le sentiment d'avoir des liens et d'être en sécurité et auquel vous avez le sentiment d'appartenir.

United Way Centraide North East Ontario/Nord-est de l'Ontario se fait un devoir de travailler en partenariat pour s'attaquer aux problèmes complexes que connaissent beaucoup de gens qui ont élu domicile dans le nord-est de l'Ontario. Nous mettons l'accent sur l'impact, non pas celui qui provoque un choc, mais celui qui change des vies.



# Message du président du Conseil d'administration et du directeur général

## Merci.

2018 a été une année de transformation passionnante. Face au changement du paysage caritatif, notre Conseil d'administration a constaté et accepté l'occasion d'évoluer et d'être plus qu'un bailleur de fonds dans notre travail avec des partenaires pour créer un changement durable. Comme vous, nous nous préoccupons profondément de cette communauté et de ses résidents. Nous vivons, travaillons et élevons nos familles ici.

Les problèmes sont indubitablement complexes et il n'existe pas de solutions « rapides ». Des gens de tous âges luttent contre la pauvreté, la toxicomanie, la maladie mentale et l'isolement social. La voie de l'avenir et la possibilité passent par les partenariats collectifs, la mise en commun de l'expertise et les ressources ciblées. C'est ce que nous appelons des solutions locales.

Nous continuerons notre cheminement, jalonné par l'écoute, l'apprentissage et la détermination des possibilités, vers le changement durable. Nous mobiliserons des fonds et investirons dans les programmes les plus prometteurs axés sur la pauvreté, la communauté et les enfants. Nous participerons à la création de meilleurs avenir.

Ce travail incroyablement important est possible grâce à votre générosité et à votre soutien, et nous vous en remercions. Nous vous invitons à consulter notre site Web à <http://www.uwcneo.com/french/index.php> pour vous renseigner sur nos buts, nos stratégies et nos réussites communautaires.

Cordialement,



Patrick Brouzes  
Président du Conseil



Michael Cullen  
Directeur général



Michael et Patrick

## Contenu

- 1 Message du président du Conseil d'administration et du directeur général
- 2 Domaines d'intervention
- 8 Partenariats, programmes et initiatives
- 11 En bonne compagnie
- 13 Notre équipe

# DE LA PAUVRETÉ AUX POSSIBILITÉS

**19 PROGRAMMES CIBLÉS**  
**ONT ÉTÉ OFFERTS PAR**  
**13 PARTENAIRES FINANCÉS**

La pauvreté est un phénomène complexe et il n'est pas toujours facile de la constater. En effet, beaucoup de personnes de notre communauté la vivent en silence. La pauvreté peut toucher n'importe qui, des enfants aux personnes âgées, dans tous les quartiers de notre ville.

## Notre engagement

Soucieux de contribuer aux assises d'une bonne vie, en travaillant en partenariat avec notre communauté, nous nous engageons à faire des investissements qui font en sorte que les services essentiels, comme le refuge d'urgence, la nourriture, l'emploi, la viabilité financière, le soutien et les programmes de formation, sont à la disposition de toutes les personnes en difficulté.

## Votre soutien fait une différence. En 2018 :

68 351

repas nutritifs ont été offerts pour renforcer la sécurité alimentaire.

2 887

personnes ont bénéficié du soutien d'urgence, notamment un abri et des vêtements, pour répondre à leurs besoins essentiels.

1 470

personnes ont participé à des ateliers propres à renforcer la résilience, la confiance en soi et les compétences utiles dans la vie courante.

2 098

personnes ont bénéficié de services de transport qui les ont liées aux services communautaires.

18 008

interventions en cas de crise ont été faites, par l'entremise d'action directe, auprès des personnes les plus vulnérables de notre communauté.



*« J'attends avec impatience de participer à cette sortie chaque mois. »*

## *Emplettes en autobus*

*Ce programme aide à répondre aux besoins fondamentaux.*

South River est une petite communauté, située dans les Almaguin Highlands, et compte 1 100 habitants. En 2018, la seule épicerie locale a fermé ses portes pendant six mois et l'effet immédiat s'est fait sentir chez les aînés, les personnes à faible revenu et celles qui n'avaient pas de moyens de transport. Devant l'incertitude et la réalité des répercussions sur la qualité de vie, l'Almaguin Adult Learning Centre a mis sur pied le programme d'Emplettes en autobus, financé par Centraide.

Une fois par mois, les résidents de Burk's Falls, Sundridge, South River et Powassan se rendent à North Bay, à bord d'un autobus scolaire, moyennant 2,50 \$ par personne, pour une journée d'emplettes. « Les sorties constituent une planche de salut pour les nôtres, indique Randie Doornink, membre du Centre. Beaucoup ont des revenus modestes et peuvent donc, grâce à ce programme, faire des emplettes, profiter des aubaines, varier les denrées et acheter en gros, souvent en partageant les coûts. Cela leur donne aussi l'occasion de nouer des amitiés et de socialiser. »

Chaque sortie en autobus attire généralement 20 passagers. Les conversations et les rires qui rythment les trajets sont plein de vigueur et les bienvenus. Les deux tiers des usagers du programme sont des personnes âgées à revenu modeste ou ayant de la difficulté à « se déplacer ». Le tiers restant est des personnes touchant des prestations d'aide sociale; l'accès à des vivres à prix raisonnable est essentiel et cela leur permet de joindre les deux bouts.

« Près de la moitié des bénéficiaires des Emplettes en autobus se déclarent se retrouver à court d'argent avant la fin de chaque mois, explique Randie. Le problème est même plus épineux pour ce qui est de l'accès au transport. Un taxi peut coûter entre 10 \$ et 75 \$. »

# CONSTRUIRE DES COMMUNAUTÉS VIGOUREUSES

**22 PROGRAMMES CIBLÉS**  
**ONT ÉTÉ OFFERTS PAR**  
**20 PARTENAIRES FINANCÉS**

Beaucoup de personnes éprouvent de la difficulté à accéder aux services communautaires essentiels. Elles ne savent pas vers qui se tourner ou si de l'aide est disponible. Ces difficultés sont souvent amplifiées pour les aînés, les personnes handicapées, les nouveaux arrivants et les personnes aux prises avec une maladie mentale.

## Notre engagement

Sachant que le fondement d'une communauté vigoureuse repose avant tout sur un réseau de services et de soutiens essentiels, nous ciblons nos investissements de manière à faire en sorte que le counselling, les interventions en cas de crise, les aides au bien-être mental, les séances de formation interculturelle et les possibilités de participation sont disponibles localement.

## Votre soutien fait une différence. En 2018 :

232

personnes ayant des troubles d'apprentissage ou des handicaps physiques ont eu accès à des soutiens, notamment des appareils et accessoires fonctionnels et des activités éducatives et récréatives afin de réduire le stress et le sentiment d'isolement.

2 765

personnes ont bénéficié des services d'accompagnement et de counselling, les aidant à renforcer leur sentiment de sécurité et de bien-être.

40

bénévoles ont suivi une formation aux premiers soins en santé mentale, sanctionnée par un certificat et attestant de leur capacité de dépister les changements de comportement et d'apporter un soutien aux personnes en difficulté.

1 778

femmes et enfants victimes de violence familiale ou conjugale ont trouvé refuge et sécurité.



*« J'ai regardé dans le salon pour remarquer que notre sofa n'y était plus. »*

Wendy a appris très jeune l'importance de faire à son tour un geste pour les autres. Elle aide maintenant des jeunes à finir leurs études secondaires.

« Un jour, je suis arrivée de l'école et ma mère était dans la cuisine. J'ai regardé dans le salon pour remarquer que notre sofa n'y était plus.

J'ai regardé ma mère et lui ai dit : Où est passé le sofa? Elle a répondu : Tu devrais le demander à ton père.

Il s'est avéré qu'il avait appris qu'une mère de notre école avait fui sa maison en raison d'une situation de violence. Elle avait trouvé un nouvel endroit pour vivre avec ses enfants, mais ils n'avaient aucun meuble. Mon père s'est donc rendu chez nous et il a mis notre sofa, un gros modulaire, à l'arrière de son camion pour l'emporter chez elle.

Ce n'était pas la première fois que quelque chose disparaissait de la maison parce que mon père aidait quelqu'un. Cette histoire m'est restée en tête au cours des années. L'exemple de mon père m'a envoyé un message important à un jeune âge : nous devons aider ceux qui en ont besoin. C'est la maison dans laquelle j'ai grandi.

J'ai commencé à participer aux activités de Centraide grâce à une campagne à mon lieu de travail. Je cherchais des façons différentes de participer au sein de la communauté et j'ai rencontré un membre du personnel de Centraide. Elle m'a dit : Je sais exactement avec qui je vais vous mettre en contact.

Je me suis rendue à une première réunion et j'y ai entendu des conférenciers formidables qui parlaient du travail accompli par Centraide dans la communauté, entre autres celui qu'ils faisaient auprès des jeunes vulnérables pour les aider à terminer l'école secondaire.

Si nous pouvons libérer ce potentiel inexploité dans notre communauté, le monde changera. Tout ce que cela prend est : Oui, j'en suis. » »

– Wendy



# RÉUSSITE DES JEUNES

**40 PROGRAMMES CIBLÉS**  
**ONT ÉTÉ OFFERTS PAR**  
**30 PARTENAIRES FINANCÉS**

Les enfants et les jeunes constituent l'un des principaux atouts de notre communauté. Alors qu'il est vrai que leur potentiel est illimité, un bon nombre d'entre eux sont aux prises avec l'insécurité alimentaire, la maladie mentale et le manque de soutien en bas âge qui minent leur vie quotidienne. Nous sommes persuadés que tous les enfants méritent un bon départ dans la vie et le soutien nécessaire qui les aidera à réussir à l'école et à réaliser pleinement leur potentiel. En aplanissant les obstacles et augmentant les soutiens, nous aidons nos enfants à s'épanouir aujourd'hui, demain et à l'avenir.

## Notre engagement

Investir dans les programmes les plus prometteurs qui jettent les bases de la réussite à long terme, y compris le maintien du bien-être mental, la préparation à l'école, les activités récréatives et le développement du leadership.

## Votre soutien fait une différence. En 2018 :

2 193

parents ou tuteurs ont participé à des programmes propres à renforcer leur capacité de soutenir le développement de leurs enfants.

83

83 enfants et jeunes ont été encouragés, responsabilisés et soutenus par un mentor bienveillant.

4 000+

jeunes ont participé à des programmes d'activité sociale, physique et récréative (arts, camps et autres), gratuits ou subventionnés, les aidant à améliorer leur sentiment d'appartenance, leur estime de soi et le développement de leurs habiletés.

1 000+

élèves ont participé à des ateliers et à des activités éducatives axées sur le bien-être mental.

4 355

jeunes à risque ont bénéficié de lieux et d'espaces offrant sécurité, sûreté et acceptation.



## Le don du temps


J'ai trois petits-enfants qui vivent avec moi, et je savais que je ne pouvais pas y arriver toute seule, car ils avaient des problèmes comportementaux, émotionnels et sociaux. Dans les dix secondes qui ont suivi mon appel au soutien, il y a quatre ans, j'ai su que j'avais pris la bonne décision. L'équipe n'a épargné aucun effort pour jumeler Robert, Cloey et Emma avec un « grand frère » ou une « grande sœur » en accord parfait avec leurs besoins respectifs.

Emma a été jumelée avec Amanda. Elles ont toutes les deux une voix douce, aiment se faire dorloter et se passionnent pour le sport. Interrogée pour savoir ce qu'elle ressentait à l'idée d'avoir une « grande sœur », Emma nous a dit qu'elle ne comprenait pas comment une inconnue, jusqu'alors, voudrait être son amie.

Cloey a été jumelée avec Kate, et elles sont toutes les deux aventurières, extraverties et végétariennes. Robert a été jumelé avec Greg. Ils se passionnent pour la science, aiment tous deux bricoler et s'intéressent à la technologie.

Forts du soutien et des conseils de leur mentor, ces enfants savent qu'ils peuvent rêver grand. Ils sont pleins de confiance, plus stables et plus heureux. Ils vont au camp d'été chaque année, pendant une semaine, ont tous assisté à des séances de groupe où ils ont travaillé sur l'estime de soi, l'anxiété et la capacité d'autorégulation. Ils font également du patinage, assistent à des matches de hockey, vont au cinéma, font de l'escalade et bien plus encore.

- Raye

A photograph of three children, two boys and one girl, smiling and looking towards the camera. They are in a science laboratory, with a clear plastic container in the foreground. The boy on the left is wearing a black shirt, the girl in the middle is wearing a purple t-shirt with a colorful owl graphic, and the boy on the right is wearing a black zip-up jacket. The background is slightly blurred, showing shelves with various items.

« Mes petits-enfants ont forgé des liens et tissé des amitiés qui dureront toute une vie. »

## Partenariat avec les organisations syndicales

Le Congrès du travail du Canada et Centraide partagent une vision commune : des communautés vigoureuses, saines et prospères offrant un large éventail de services sociaux et publics, accessibles, universels et de haute qualité.

Le partenariat entre les syndicats et Centraide demeure solide au cours des décennies. En effet, les syndicats et leurs membres sont non seulement des donateurs généreux de longue date, mais aussi des bénévoles, des défenseurs de droits et des meneurs de changement social. Nous sommes fiers de pouvoir mobiliser nos voix collectives, nos réseaux et nos ressources pour faire que notre vision commune, celle d'une communauté vigoureuse, est une réalité.

United Way Centraide North East Ontario/Nord-est de l'Ontario se réjouit d'avoir au sein de son personnel une directrice des services communautaires auprès des organisations syndicales qui travaille directement avec les syndicats affiliés, apporte du soutien au milieu de travail syndiqué et planifie, à titre de participant, des événements, des initiatives et des offres de formation qui ont une incidence sur les travailleurs et leur famille.



**Conférence « La force du nombre »** (de gauche à droite) : Charlene Legacy, directrice des services communautaires auprès des organisations syndicales, Jamie West, député provincial de Sudbury et du district, et Eddie Ste Marie, représentant du CTC Nord.



## Programme communautaire des bénévoles en matière d'impôt

Chaque année, de mars à avril, des bénévoles du Programme communautaire des bénévoles en matière d'impôt préparent gratuitement des milliers de déclarations de revenus au nom de personnes et de familles à faible revenu. Ce programme, un partenariat entre United Way Centraide North East Ontario/ Nord-est de l'Ontario, l'Agence du revenu du Canada, les bibliothèques publiques du Grand Sudbury, les bibliothèques publiques de la Rivière des Français et le Centre de services communautaires de Sudbury, aide à faire en sorte que les personnes à faible revenu qui font une déclaration de revenus bénéficient de tous les programmes gouvernementaux de revenus et d'avantages sociaux.

La pierre angulaire de ce programme est le groupe de bénévoles dévoués qui travaillent directement avec les clients. Leur expertise et leur attitude attentionnée font de la déclaration de revenus une expérience moins stressante.

**4 216 DÉCLARATIONS DE REVENUS**

**50 BUREAUX**

**70 BÉNÉVOLES**

**2 454 HEURES DE BÉNÉVOLAT**



### Profil de bénévole : Helen

Helen travaille bénévolement pour le Programme communautaire des bénévoles en matière d'impôt depuis 25 ans et le fait parce qu'elle aime aider les autres. Interrogée sur la raison pour laquelle elle estime que ce programme est important, elle a répondu que c'est parce que « Beaucoup de clients qui recourent à ce programme n'ont pas les moyens de confier leur déclaration de revenus à un professionnel et s'ils ne font pas de déclaration, ils ne reçoivent pas les prestations auxquelles ils ont droit. »



**Programme d'Aide aux Économies d'Énergie**

Les améliorations domiciliaires peuvent se révéler coûteuses, surtout si vous avez un revenu modeste. Toutefois, quelques rénovations ou mises à niveau de faible ampleur peuvent changer beaucoup de choses : confort accru, efficacité énergétique et économies sur les factures mensuelles. Afin que tous les propriétaires profitent d'améliorations domiciliaires plus accessibles,

United Way Centraide North East Ontario/Nord-est de l'Ontario est fier de s'associer à Union Gas, GreenSaver et aux sociétés locales prestataires de services publics.

L'accès à ce programme est simple et direct. Pour commencer, les propriétaires admissibles sont invités à soumettre une demande à [www.uwcneo.com](http://www.uwcneo.com). Une fois qu'un rendez-vous est pris, Adam, notre conseiller en énergie, viendra chez vous pour effectuer un audit énergétique. Selon les résultats, les propriétaires pourraient bénéficier de diverses améliorations domiciliaires, dont celles-ci : isolation supplémentaire, ampoules DEL, produits économiseurs d'eau, réfrigérateur et congélateur écoénergétique, climatiseur de fenêtre, déshumidificateur, calfeutrage des portes et fenêtres et bien d'autres.

En 2018, Adam a effectué 100 audits énergétiques à l'issue desquels les propriétaires admissibles ont bénéficié gratuitement de mises à niveau chiffrées à des milliers de dollars.



Un audit énergétique à domicile prend environ deux heures.

## WOLVES United – United FIVE

Le partenariat des WOLVES United-United FIVE avec SW Sports & Entertainment repose sur la vision commune qui est de veiller à ce que tous les enfants et adolescents de notre communauté ont des possibilités de réaliser leur potentiel.

Grâce au succès du tirage électronique 50/50, à la générosité des partisans et au dévouement et au travail assidu de nos bénévoles, nous avons pu investir dans plusieurs programmes pour les jeunes qui leur apportent les moyens de renforcer leur résilience, de perfectionner leurs compétences et d'exprimer leurs intérêts.

### Parmi les programmes dans lesquels nous avons investi, il faut souligner :

formation en matière de suicide et de prévention du suicide, bien-être mental et physique, conférences sur le leadership, relations saines, perfectionnement des compétences, possibilités artistiques et de loisirs, programmes parascolaires.

### REVUE DE L'ANNÉE :

**42 MATCHES + 1 572 HEURES DE BÉNÉVOLAT + 15 PROGRAMMES = POSSIBILITÉ**



## Composez le bon numéro

Il est plus facile de trouver de l'aide quand on compose le bon numéro. Un obstacle important pour les personnes et les familles qui cherchent de l'aide est de ne pas savoir à qui s'adresser. Quel que soit le besoin, l'accès aux programmes alimentaires, au logement, à l'emploi, au transport, aux services pour un parent âgé ou à la garde d'enfants, un simple coup de fil suffit en composant le 2-1-1.

### Qu'est-ce que le 2-1-1?

Le 2-1-1 est un service d'orientation qui aide à mettre les gens en communication avec des soutiens communautaires.

### Que dois-je savoir?

Le service 2-1-1 est offert 24 heures sur 24, tous les jours de l'année, dans plus de 150 langues. L'appel est gratuit, confidentiel et pris en charge, en direct, par un spécialiste de l'orientation dûment formé qui vous met en communication avec l'aide dont vous avez besoin.

### Les gens du nord-est de l'Ontario ont composé le 2-1-1 pour les cinq raisons suivantes :

1. Services gouvernementaux, communautaires et internationaux
2. Services aux personnes et aux familles
3. Soutien au revenu et emploi
4. Justice pénale et services juridiques
5. Soins de santé





# En bonne compagnie

United Way Centraide North East Ontario/Nord-est de l'Ontario est reconnaissant de la générosité de nombreux donateurs fidèles et tient à souligner leur soutien collectif. Leurs investissements sont mis au travail chaque jour pour améliorer les conditions de vie de la population locale. Nous tenons à remercier tous nos partenaires du secteur privé et leurs employés, nos partenaires syndicaux, ainsi que toutes les organisations et entreprises qui jouent un rôle actif dans la conduite de notre mission.

---

Vale/Syndicat des métallos  
Sudbury Integrated Nickel Operations &  
Kidd Operations - A Glencore Company  
Campagne de charité en milieu de travail du  
gouvernement du Canada  
LCBO  
Fonction publique de l'Ontario  
Newmont Goldcorp Porcupine  
Ville du Grand Sudbury  
Université Laurentienne  
Canadien National  
TD Canada Trust  
Union Gas  
RBC Banque Royale  
COSTCO Wholesale  
BMO Banque de Montreal  
CIBC  
Cambrian Ford  
Enterprise  
Santé publique Sudbury et districts  
Banque Scotia  
Brokerlink  
Mouvement Desjardins (Caisse populaire)  
United Way Centraide North East Ontario/Nord-est  
de l'Ontario  
Ontario Northland  
Reliance Home Comfort  
Great West Life  
Intact Assurance  
Fondation des familles Lauzon et Provencher  
Greater Sudbury Utilities  
Horizon Santé-Nord  
The Robert Campeau Family Foundation  
Financière Manuvie  
KPMG  
OPG  
Conseil scolaire catholique du Nouvel Ontario  
(CSCNO)  
Collège Cambrian  
Hydro One  
Conseil scolaire catholique du district de Sudbury

Lougheed's Limited  
Société Elizabeth Fry  
Klohn Crippen Berger  
Section 6500 du Syndicat des métallos  
Carriere Industrial Supply  
Conroy Trebb Scott & Hurtubise LLP  
Ville de Timmins  
Doyle Dodge Jeep Ram  
Bell Canada  
AECOM  
Freelandt Caldwell Reilly  
Rogers Communications  
Lakeshore Gold  
Regulvar  
Sudbury Hyundai  
Palladino Honda  
Laurentian Chrysler  
Crosstown Chevrolet Buick Cadillac GMC  
Mid North Mitsubishi  
New Sudbury Volkswagen  
SW Sports & Entertainment  
Manitoulin-Sudbury District Services Board  
Lacroix Lawyers  
Bell Let's Talk  
NorthernTel

## **PARTENAIRES MÉDIATIQUES COMMUNAUTAIRES**

Rogers Media  
CTV Northern News/Bell Media  
Northern Life  
Sudbury.com  
Vista Radio

## **SUBVENTION DE PATRIMOINE CANADIEN (SERVICES DE TRADUCTION)**

Gouvernement du Canada

# Meneurs du changement : employés de Newmont Goldcorp Porcupine

Créer du changement durable, à long terme, demande l'engagement de la communauté, dans son ensemble. Pour y parvenir, il faut des objectifs communs, des investissements ciblés, des programmes adaptés aux besoins et des solutions en temps réel.

Depuis des décennies, les employés de Porcupine, qui travaillent à la mine Hoyle Pond, à la mine à ciel ouvert Hollinger, à la mine d'or Borden et à l'usine Dome, défendent avec vigueur la mission de Centraide et les intérêts des communautés de Timmins et de Chapleau. Leurs valeurs sont simples : Sécurité, Productivité et Responsabilité.

Leur vision : créer une valeur durable, ensemble. Quelle que soit la société mère qui a exploité les mines au fil des ans, l'engagement des employés envers les communautés d'accueil, où ils exercent leurs activités, est profondément ancré et animé par la volonté de comprendre les obstacles locaux et de s'investir dans les possibilités d'action locale.

Le partenariat entre Newmont Goldcorp Porcupine et Centraide permet de s'attaquer à des problèmes incontournables comme la pauvreté, la faim, la santé et le bien-être et l'éducation, problèmes que Centraide s'efforce de résoudre par l'entremise de ses domaines d'intérêt : passer de la pauvreté aux possibilités, construire des communautés vigoureuses et aider les jeunes à réaliser pleinement leur potentiel.

Interrogé pour savoir pourquoi les employés ont choisi de s'associer à Centraide, Bryan Neeley, directeur de la durabilité, a dit ceci : « Notre employés ont une longue tradition de générosité envers la communauté locale. Qui plus est, la majorité des membres de notre personnel a grandi dans la région et un grand nombre d'entre eux sont issus de familles qui ont travaillé dans nos mines pendant de longues années. En appuyant Centraide et d'autres causes locales, nos employés se mettent au service de leur communauté locale sachant que leurs amis, leurs voisins, les membres de la famille ou eux-mêmes pourraient un jour avoir besoin de tel ou tel service communautaire. Notre équipe s'est engagée envers notre communauté. Notre vision est de créer une valeur durable en renforçant le développement social et économique, en cernant les possibilités de collaboration et en établissant des relations significatives. »

Nous disons un grand merci à Newmont Goldcorp Porcupine et à ses employés dont le leadership et l'engagement contribuent à faire de notre communauté un milieu où il fait bon vivre et dont nous sommes tous très fiers.



# Notre équipe

---

## Conseil d'administration de 2018-2019

### Comité de direction

Patrick Brouzes, président  
Tina Vincent-Gagnon, vice-présidente  
Debbie St. Germain, vice-présidente du Conseil  
du travail  
Daryl Heinsohn, trésorier  
Ashley Thomson, président sortant

### Membres du Conseil

Réjean Amyotte  
Gary Aubut  
Valerie Barbe  
Doug Conroy  
Amanda Dyer  
Paul Gomirato  
Dre Paula F. Gouveia  
Dr Rayudu Koka  
Bleir Millions  
Kevin O'Connor  
Sebastian Shushan  
Marisa Talarico  
Chris Vuorensyrja

## Programme des employés parrainés

Le programme des employés parrainés est une possibilité unique dans laquelle un organisme prête un de ses employés à Centraide de septembre à décembre. Les participants perfectionnent des compétences en présentation et en art de parler en public, planifient des événements et participent à la gestion de projets.

Leanne Whitehouse, ministère de la Sécurité communautaire et des Services correctionnels/  
Section 617 du SEFPO

Tracey Hill-Loyer, ministère de la Sécurité communautaire et des Services correctionnels/  
Section 616 du SEFPO

## Cabinet de la Campagne de 2018-2019

Présidente de la campagne, Karen Hourtovenko  
Président sortant, Kevin O'Connor  
Vice-président, Alex Freedman  
Deuxième vice-présidente, Julie Zulich

### Membres

Sheena Alexander  
Jay Baxter-Derro  
Linda Boyd  
Tracey Gosnay  
Sam Guillemette  
Karen Hastie  
Mike Ladyk  
Norm Legault  
Sue Lekun  
Leanne Lewis  
Marett McCulloch  
Scott McCulloch  
Kerri Michelutti  
Jessica Penteris  
Mike Penwarden  
Lynne Raven  
Terri Rinta  
Lana Watier

# #AmourLocal



**United Way  
Centraide**

**North East Ontario  
Nord-est de l'Ontario**

[www.uwcneo.com](http://www.uwcneo.com)

**Bureau de Sudbury**

957, promenade Cambrian Heights, Bureau 201  
Sudbury ON P3C 5S5  
Téléphone : 705.560.3330  
Télécopieur : 705.560.3337

**Bureau de Timmins**

27, rue Cedar Nord  
Timmins ON P4N 7H9  
Téléphone : 705-531-7233, poste 301

Numéro d'organisme de bienfaisance : 108160037RR0001